

**Kryteria oceny i punktacja wniosków o refundację z PFRON  
kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej**

<b>Lp.</b>	<b>KRYTERIUM</b>	<b>PUNKTACJA</b>
1.	Potrzeby lokalnego rynku pracy – rodzaj tworzonego stanowiska pracy	<b>3 pkt</b> - stanowisko produkcyjne <b>2 pkt</b> - stanowisko usługowe lub handlowe <b>1 pkt</b> - stanowisko administracyjne
2.	Liczba osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	<b>2 pkt</b> - osoby niepełnosprawne o określonych kwalifikacjach są zarejestrowane w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu <b>1 pkt</b> – osoby niepełnosprawne o określonych kwalifikacjach, nie są zarejestrowane w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, ale Pracodawca zna takie osoby i są one skłonne zatrudnić się na utworzonym stanowisku <b>0 pkt</b> - osoby niepełnosprawne o określonych kwalifikacjach, nie są zarejestrowane w PUP jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu a pracodawca nie zna kandydatów do zatrudnienia
3.	Koszty wyposażenia stanowiska pracy	<b>3 pkt</b> - do 40 % maksymalnej wartości refundacji, <b>2 pkt</b> - powyżej 40% do 60 % maksymalnej wartości refundacji; <b>1 pkt</b> - powyżej 60 % maksymalnej wartości refundacji.
4.	Wkład pracodawcy w wyposażenie tworzonego stanowiska pracy w tym inwestycje w rozwój intelektualny osoby (kursy ujęte w kosztach)	<b>2 pkt</b> - powyżej 40 % środków własnych; <b>1 pkt</b> - do 40 % środków własnych; <b>0 pkt</b> - brak środków własnych.
5.	Wysokość posiadanych środków PFRON przeznaczonych na ten cel w danym roku	<b>2 pkt</b> - wystarczająca wysokość posiadanych środków na realizację wszystkich wniosków, <b>1 pkt</b> - wysokość posiadanych środków niewystarczająca na realizację wszystkich złożonych wniosków, <b>0 pkt</b> - wysokość posiadanych środków niewystarczająca na realizację wszystkich złożonych wniosków a ponadto realizacja wniosku jest możliwa w ramach innych funduszy (Fundusz Pracy).
6.	Jak długo firma (pracodawca) istnieje na rynku	<b>3 pkt</b> - powyżej 5 lat <b>2 pkt</b> - powyżej 2 lat do 5 lat <b>1 pkt</b> - od roku do 2 lat
7.	Ocena wniosku	<b>0-6 pkt</b> - całościowa obiektywna ocena komisji na podstawie złożonego wniosku m.in.: potrzeby lokalnego rynku pracy tj. zapotrzebowanie na usługi lub towary proponowane przez wnioskodawcę, względy społeczne, liczba osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, kalkulacja kosztów wyposażenia, wkład pracodawcy w wyposażenie, dotychczasowa współpraca z PUP.
<b>8.</b>	<b>SUMA (maksymalna liczba punktów przyznanych przez członka komisji)</b>	<b>21</b>